

## Ildrætsskolerne Ikast (ISI) – Selvevaluering

ISI har i henhold til lovgivningen gennemført en selvevaluering i bestyrelsen af skolens værdigrundlag:

*Ildrætsskolerne Ikasts værdigrundlag bygger på den grundtvigske tankegang og ånd, den danske og kristne kulturarv. Den enkelte elev skal udfordres og kunne tage ansvar for egen tilværelse, finde sig selv i et forpligtende fællesskab og gennem både idrætten og de almene fag udvikle evnen til at træffe kvalificerede valg og deltage aktivt i menneske- og samfundslivet.*

Skolen har i denne forbindelse fundet værdigrundlaget aktuelt og dækkende for ISI's skolevirksomhed:

Vi vurderer generelt, at eleverne på ISI ser idrætten som indgangsvinkel til et forpligtende fællesskab og et undervisningsmiljø, hvor den enkelte elev får mulighed for at klarlægge og udvikle sine ressourcer til gavn for den enkelte, for holdet og for samfundet. Samt at vi interesserer os både for den enkelte og for fællesskabet.

### Sammenhængskraft

Vi har valgt i vores selvevaluering at dykke ned i den sammenhængskraft, der definerer vores opgave med at indfri skolens hovedsigte.

Med udgangspunkt i værdigrundlaget har bestyrelsen opstillet en række specifikke forventninger til livsindstilling og adfærd hos personale, elever, kursister og samarbejdspartnere:

Vi finder det væsentligt at være fokuseret, i alle idrættens og livets aspekter, med afsæt i følgende **værdier**: (FOKUS)

### Fællesskab

- Vi indgår i forpligtende relationer med hinanden – med nærvær og gensidig respekt
- Vi tager ansvar for fællesskabet, og fællesskabet tager ansvar for den enkelte
- Vi værner om hinandens opbakning – og skaber fordele for alle parter
- Vi anser forskellighed som en styrke og en katalysator for udvikling

### Overskud

- Vi er åbne – nysgerrige, tolerante og forundringsparate
- Vi værdsætter frihed under ansvar – med tillid til hinanden
- Vi vil det gode liv – vi har noget på hjerte og vil noget med os selv og hinanden

### Kvalitet

- Vi gør vores bedste, når det gælder
- Vi er troværdige – vi gør, hvad vi siger, og siger, hvad vi gør
- Vi går foran og tager ansvar i eget domæne – og præsterer sammen
- Vi kommunikerer ærligt og konstruktivt – vi stiller krav til hinanden og forventningsafstemmer

### Udvikling

- Vi motiveres af at gøre tingene lidt bedre hver eneste dag
- Vi sætter høje mål og er på forkant med fremtiden og nye tendenser
- Vi videreudvikler os selv og ISI – i og til tiden

### S tolthed

- Vi har medejerskab, og bidrager alle til ISI's succes og gode image, hver på sin måde og fra sit udgangspunkt
- Vi skaber stærke miljøer – til gavn for alle i og omkring ISI
- Vi er gode til at glædes sammen

---

Endvidere er der, i forbindelse med selvevalueringen, konkretiseret følgende:

ISI har over de senere år været gennem en kraftig udvikling, der har omfattet vækst i medarbejderantallet, nye aktiviteter og øget omsætning. I erkendelse af at ledelse dermed også er blevet mere kompleks, skal der overalt i organisationen skabes det samme grundlag for at træffe beslutninger.

Ledelsen på ISI har derfor udarbejdet et ledelsesmanifest, der giver et vigtigt grundlag for ISI's fortsatte udvikling og vækst. Dette er godkendt af bestyrelsen.

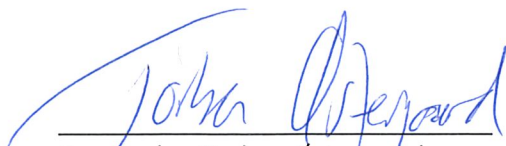

På ISI ønsker vi at blive målt på det vi gør, og vores evne til at gennemføre de mål, strategier og "fokus" værdierne, som vores fællesskab baserer sig på.

Vi vil sørge for, at alle i ISI kender strategi, mål og værdier.

Det er besluttet, at:

- ISI er ét hus
- Vi ønsker at dygtiggøre os
- Vi har fokus på åbenhed i vores samarbejde
- Vi bliver dygtigere sammen fordi vi ser kompetencerne hos hinanden – og de blinde vinkler
- Vi anser forskelligheden som en styrke
- Vi har fokus på værdierne (jf FOKUS), og vi bruger aktivt værdierne i dagligdagen

Ikast, d. 1/2 2023

  
Forstander, Torben Østergaard  
Formand, Palle Høj